



TRANSFORMAMOS



LA INTEGRIDAD



EN ACCIÓN



Memoria de actividades
FUNDACIÓN GENERACIÓN EMPRESARIAL

2023



Contenidos

- 03
- 04
- 06
- 07
- 08
- 33
- 36
- 37



Fundación **Generación Empresarial** es una entidad sin fines de lucro que, desde 1995, fortalece la integridad en las organizaciones, apoyando a las empresas e instituciones en la gestión de sus culturas de ética y cumplimiento. En este contexto ha desarrollado e implementado herramientas, tales como plataformas de líneas de denuncia y declaración de conflictos de interés, talleres de dilemas éticos, dilemas online, capacitación en regulaciones y compliance, y diversas instancias de encuentro para sus asociados y clientes que promueven mejores prácticas. Asimismo, cuenta con una amplia oferta de ciclos y eventos donde se abordan temáticas contingentes.

Quiénes somos



Nuestro propósito

Impulsar una cultura de integridad organizacional que, con las personas, trascienda hacia una mejor sociedad.



Nuestra misión

Promover culturas de integridad y mejores prácticas organizacionales, que sitúen a la persona y el bien común en el centro de las decisiones de cada organización.



Nuestra visión

Constituirse en un referente en cultura de integridad, compliance y mejores prácticas en Chile y la región.



Nuestros valores

- Responsabilidad
- Comunicación
- Calidad del trabajo
- Compromiso
- Trabajo en equipo
- Innovación



JANET AWAD

Palabras de la Presidenta

E**stimados socios y amigos:**

Cerramos un 2023 que pasará a la historia en materia de integridad en nuestro país. Un período que no debemos olvidar, porque se vio amenazada y puesta a prueba a partir de casos que dejaron en evidencia el mal uso de información privilegiada, investigaciones sobre sobornos,

malversación de recursos fiscales y uso discrecional de estos, entre otros. Hechos ocurridos en el ámbito público y privado que pusieron en primera plana la palabra corrupción y que, hoy más que nunca, nos llaman a activarnos para resguardarla.

¿Cómo protegerla? Tomando conciencia respecto de cómo se hacen las cosas, partiendo de la base de que los incentivos sean siempre los correctos. Porque de eso se trata la integridad, actuar procediendo bien más allá de lo que determina la ley, en todo momento y lugar, incluso cuando nadie nos observa.

Un concepto inspirador que no será más que eso si los gobiernos corporativos, y quienes dirigen tanto organizaciones públicas como privadas, no asumen un rol activo para transformarlo en acción, impulsando políticas y procedimientos preventivos que tienen que ser supervisados e ir aparejados de sanciones ejemplificadoras.

Esto toma especial relevancia cuando revisamos los resultados de nuestro Barómetro de Valores e Integridad Organizacional 2023, donde consultamos a los trabajadores sobre la posibilidad de que el lugar donde se desempeñan se vea involucrado en escándalos éticos, corrupción o faltas a la integridad. 3 de cada 10 dijo percibir un riesgo significativo de que esto ocurra.

De nada sirven los códigos de ética, los modelos de prevención de delitos y otras herramientas de compliance si persiste ese temor que ya se había manifestado en 2022 y si los líderes de las organizaciones no ejercen la integridad dando el ejemplo, fijando el tono desde la cima para que este eco baje y se amplifique, permeando a las personas e instalándose en ellas a través de capacitaciones y actividades formativas.



Nos enorgullece haber aportado en esa línea. Así lo venimos haciendo desde hace casi 30 años a través de la formación de personas y equipos comprometidos con la integridad a partir de instancias como nuestro Ciclo de Mejores Prácticas en Integridad y Cumplimiento, que en 2023 contempló la realización de doce charlas; nuestros Diálogos Empresariales, que consideraron la realización de cinco eventos; nuestros Desayunos de Socios que permitieron reunirnos en ocho instancias con los representantes de las organizaciones que forman parte de FGE; y nueve conferencias. Actividades en las que reflexionamos sobre temas como ética e inteligencia artificial, la nueva Ley de Delitos Económicos, coyuntura constitucional y sus efectos en las empresas, y desafíos del compliance.

Materias que, junto a otras, despiertan el interés de las organizaciones y están abordando desde la óptica de las buenas prácticas. Instituciones que complementando lo anterior están trabajando activamente en la formación de sus colaboradores. Así lo confirmaron los resultados de nuestro Barómetro, el cual mostró que un 78% de los trabajadores encuestados afirmó haber participado en alguna capacitación durante el último año.

Hemos dedicado nuestro quehacer a motivar a las personas en su rol de trabajadores para que sean conscientes de la importancia que tiene este tema. Porque la integridad no puede ser solo un discurso. Debe apalancarse en hechos concretos que involucren a todos los equipos de trabajo. Por eso, nos emocionó ver cómo en 2023 alcanzamos un récord de organizaciones participantes del Reconocimiento al Compromiso con la Integridad.

165 instituciones de Chile y el mundo, representantes de los principales sectores económicos, del ámbito gremial, ONG's y del Estado, se sumaron, presentaron pautas de acreditación y aceptaron medirse a través del Barómetro de Valores e Integridad Organizacional, una herramienta de FGE que, en sus 17 años de historia, suma 870 mediciones y la participación de más de 268.000 colaboradores.

Se trata de organizaciones que están trabajando activamente para construir una cultura de integridad colaborativamente, fijándola como un eje estratégico en su día a día. Eso nos llena de orgullo y satisfacción, ya que no siempre es fácil mirarse al espejo, porque cuando lo hacemos no solo vemos lo que nos agrada, también advertimos aquello que no nos gusta.

Hemos avanzado, sin lugar a duda, pero queda mucho por hacer. Debemos perseverar, porque la construcción de una cultura de integridad es una tarea del día a día, que nunca termina. También es fundamental avanzar en la generación de confianzas para que las personas se atrevan a levantar la voz ante un hecho que amenaza la integridad. El Barómetro dejó en evidencia que un 39% de quienes han presenciado situaciones que transgreden la integridad no las ha reportado, y el 22% que tampoco lo ha hecho, ha intentado resolverlas personalmente.

¿Por qué no levantan la voz para alertar?, porque dicen dudar que la denuncia tenga algún efecto, temen posibles represalias y desconfían de la confidencialidad de los sistemas de reporte.

Es crucial redoblar esfuerzos en estos aspectos. Debemos hacer las cosas bien y esto debe nacer desde lo más profundo de cada uno y guiar nuestras acciones.

Janet Awad P.

Presidenta Fundación Generación Empresarial



Directorio



JANET AWAD
Presidenta



JOSÉ GUZMÁN



GONZALO SAID
Past President



JUAN ANDRÉS
ERRÁZURIZ



XIMENA CORBO
Secretaria



ROSARIO NAVARRO



JORGE TAGLE
Tesorero



CARMEN ROMÁN



MANUEL JOSÉ
CASANUEVA



HERNÁN RODRÍGUEZ



Fernanda Hurtado
Gerente General

Priscila Cabrera
Gerente de desarrollo

Andreas Kotronakis
Subgerente de desarrollo

Antonia Vinagre
Coordinadora de alianzas y asuntos corporativos

Constanza Arcuch
Coordinadora legal

Francisca Soto
Coordinadora de desarrollo y estudios

Isidora Castillo
Coordinadora de desarrollo

Equipo

Magdalena Sorrel
Jefa de comunicaciones

Nicolás González
Coordinador de desarrollo y plataformas tecnológicas

Carolina Cea
Coordinadora de desarrollo

Diego Zúñiga
Asistente de desarrollo

Consuelo Correa
Analista de estudios

Ana María Wielandt
Diseñadora

Fabiola Inostroza
Jefa de administración

Jorge Ramírez
Asistente de producción



Actividades



En FGE trabajamos a través de **4 vías** para implementar culturas de integridad en las organizaciones.



Conocimientos e instrumentos, que respalden la gestión de las culturas de integridad, a través de productos y servicios reconocidos por su excelencia tanto en contenido como en su implementación.

Formación, que eduque en valores, integridad y nuevas normativas. Asimismo, queremos generar puntos de encuentro entre la institución y sus líderes, y con los jóvenes que serán los futuros ejecutivos en estas organizaciones.

La **promoción de mejores prácticas**, el diagnóstico de clima ético, compartir experiencias y generar contenidos.

Innovando, con productos y servicios que respondan a las necesidades y urgencias de las organizaciones.

Ciclo Mejores Prácticas en Integridad y Cumplimiento

Ciclo de 12 charlas formativas en torno a las mejores prácticas empresariales, enmarcadas en una cultura de integridad. Buscan generar conciencia en las organizaciones sobre la necesidad de prevenir conductas de riesgo y actos de corrupción.

Diversas autoridades y expertos exponen sobre temas coyunturales -teóricos y prácticos- en el ámbito del compliance y los alcances de la Ley 20.393 y de la Ley de Delitos Económicos a gerencias y equipos de cumplimiento, legal, auditoría, sostenibilidad y recursos humanos, así como a otros profesionales interesados en estos temas.

MEMORIAS INTEGRADAS Y ESG: desafíos de una nueva reportabilidad



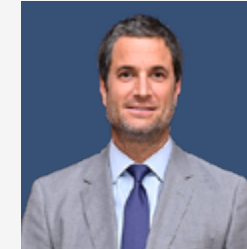
Carmen Román
Directora en FGE, Emasa, Coca Cola Andina y Tanner

Jacqueline Plass
Partner Deloitte, Chief Purpose Officer



Mauricio Larrain
Vicepresidente de la CMF

21.03



Alejandro Ruiz
Abogado y Ms. Gestión Ambiental, Ex Presidente Tribunal Ambiental de Santiago

“Es muy importante en este proceso que las empresas e inversionistas valoren la información que se divulga. Entendemos que hay costos y los beneficios son mucho mayores”.



DERECHOS HUMANOS:
factor clave para la sostenibilidad



Claudia Hoyos

“Es muy interesante el tema del compliance y ASG, porque ahí estamos cubriendo anticipadamente las exigencias ambientales, sociales y de gobierno corporativo”.



13.04

Daniel Soto

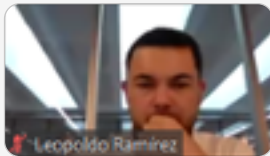
Abogado, experto en gobierno corporativo, derechos humanos y seguridad



Fernanda Hurtado FGE



Paulina Uendo



Leopoldo Ramirez



04.05

Rodrigo Reyes

Director Jurídico y Fundador, Prelafit Compliance

“Una suma de pequeños incumplimientos va generando un adormecimiento psicológico en las organizaciones y nos va tornando más insensibles a esto que va escalando rápidamente”.

CIENCIAS DEL COMPORTAMIENTO Y COMPLIANCE:

intervenciones para lograr que los colaboradores modifiquen su comportamiento corporativo



Nilo - Grupo Se

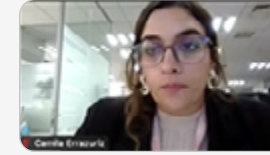


FGE

CLAVES PARA RECONOCER Y eliminar el Greenwashing



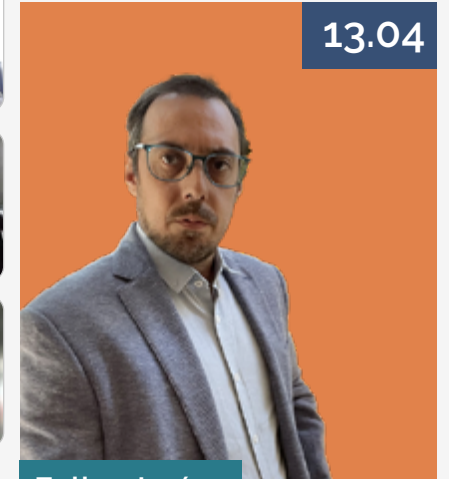
Agustín Benavente



Camila Estrada



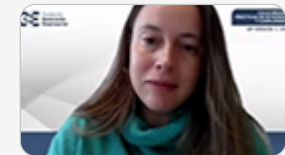
Sergio Hernandez



13.04

Felipe León

Director y fundador, Diario Sustentable



FGE



13.06

¿CÓMO PODEMOS AVANZAR EN LA lucha contra la corrupción?



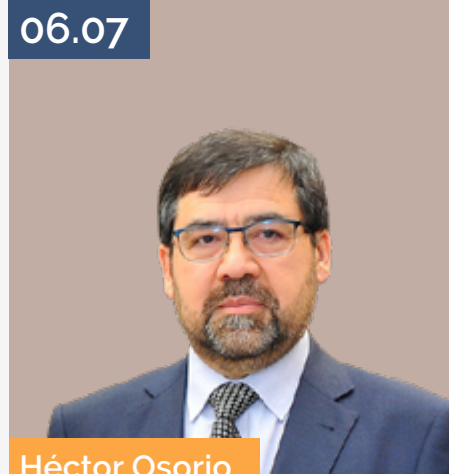
María Jaraquemada

Directora Ejecutiva,
Chile Transparente



“Compartir valores es muy importante y que desde los liderazgos se demuestre que se practican en la vida real”.

06.07



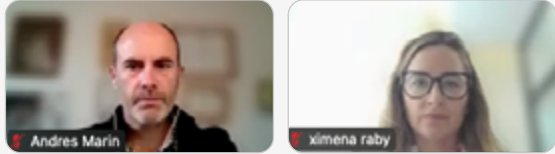
Héctor Osorio

Socio, PKF Finanzas Corporativas

PREVENCIÓN DE FRAUDES y riesgos al compliance

“El desafío del compliance es que nos hagamos cargo de lo que está pasando en el fondo de aquello que estamos viendo, entender la organización en la que trabajamos y ser activos en identificar si las cosas están funcionando bien o no”.





MANEJO DE CRISIS: experiencias y prácticas del sector público y privado

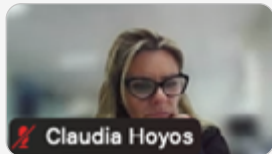
27.07



Ximena Hernández

Directora de empresas y Consultora asociada en RCML, ex Tesorera General de la República

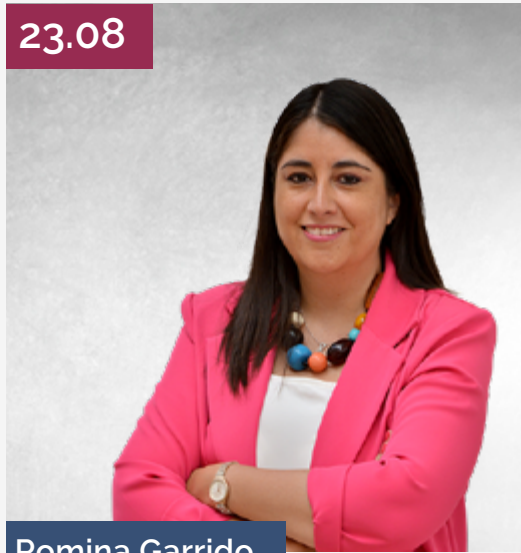
“Las crisis, si no las manejamos, pueden terminar con nosotros. Existen herramientas para mitigar sus efectos y, si lo hacemos bien, nos permiten salir fortalecidos. Tenemos que estar atentos y mirar las señales, no existe ninguna organización inmune a sufrir una crisis”.



MEJORES PRÁCTICAS

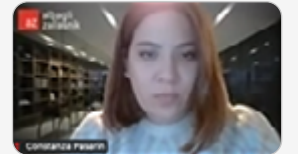
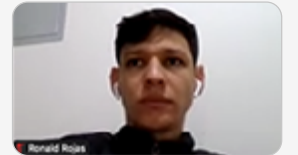
para el diseño de un programa de protección de datos

23.08

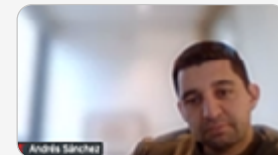


Romina Garrido

Sub Directora GobLab UAI y abogada especialista en Protección de Datos

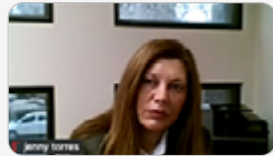
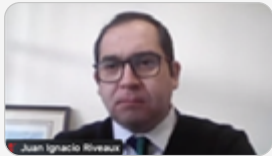


“Creo que vamos a ser una mejor sociedad cuando tengamos este tipo de regulaciones”.



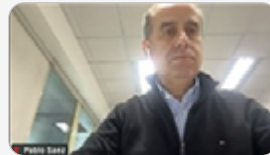
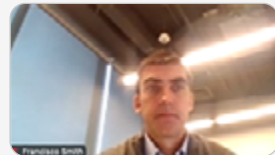


MODELOS DE CUMPLIMIENTO de libre competencia



Ana María Montoya

Economista, co-fundadora Red ProCompetencia y socia de Butelmann Consultores



12.09



María José Henríquez

Socia, Morales&Besa

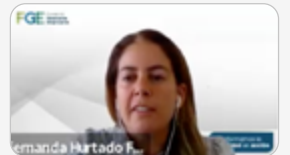
05.10



Jocelyn Aros

Asociada Senior, AZ Abogados

“La nueva ley de Delitos Económicos es un cambio de paradigma en el compliance laboral”.



EVOLUCIÓN DEL COMPLIANCE LABORAL en el nuevo escenario político, económico y social chileno



19.10

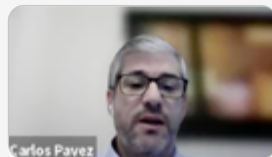
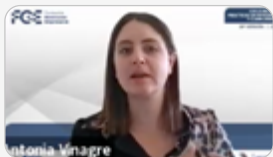
ESTÁNDARES INTERNACIONALES sobre incorporación de abogados como sujetos obligados a informar operaciones sospechosas de LA/FT

“Los estándares internacionales consideran a los abogados y contadores dentro de las APNFD. Se entiende que, en determinados casos, deben ser sujetos obligados a reportar operaciones sospechosas de LA/FT”.



Carlos Pavez

Director Unidad de Análisis Financiero



CÓMO HA CAMBIADO EL ROL del compliance officer

09.11

Rebeca Zamora

Socia, HD Compliance



Margarita Walker
Gerente de Compliance en Entel



Matías Herrera
Abogado Corporativo y Compliance



Javier Cruz
Abogado y Encargado de Cumplimiento en Banco Central

“Es muy importante en este proceso que las empresas e inversionistas valoren la información que se divulga. Entendemos que hay costos y los beneficios son mucho mayores”.





Desayunos de Socios

Instancia de encuentro mensual, exclusiva para los equipos de nuestros asociados, que busca desarrollar un debate más técnico y profundo en temas relacionados al desarrollo de culturas de integridad, liderazgo ético y regulaciones que impactan al crecimiento de sus negocios.

NUEVO PROCESO CONSTITUYENTE:
Preguntas relevantes para la empresa

“Es muy importante en este proceso, que las empresas e inversionistas valoren la información que se divulga. Entendemos que hay costos y los beneficios son mucho mayores”.



Rodrigo Delaveau

Consejero y líder del área de Derecho Público y Constitucional de Morales & Besa



María Isabel Muñoz

Directora de FOCCO Asociación de Comunicación Corporativa y miembro del Board de la Cámara de Comercio Asia Pacífico



“Ya no hay tiempo para la normalización de los abusos y las malas prácticas. Si eso es entendido, vivido, dicho, declarado y, al mismo tiempo, asegurado desde el presidente hasta quien nos abre la puerta estamos en el camino correcto”.

TONE AT THE TOP:
Alineando Cultura de Integridad y compliance desde la alta dirección





DE LA ÉTICA A LA ÉTICA APLICADA.
¿Para qué sirve la Filosofía Moral, si es que sirve de algo?



Mauricio Correa

Doctor en Filosofía Moral y Política.
Profesor en Instituto de Filosofía y de Éticas Aplicadas de la PUC.

11.05



“La ética no es el sillón cómodo en el cual podemos instalarnos a observar y juzgar el mundo”.



14.06



Lorena Piñeiro

Oficial de Ética y Cumplimiento Corporativo, Copec. Directora Diploma en Ética y Compliance, FEN U. de Chile.

EL ROL DE LOS LÍDERES en la construcción de una cultura de ética y cumplimiento





PROTECCIÓN DE DATOS EN CHILE:
La transformación legal actual

19.07



Raúl Arrieta
Socio en Gutiérrez & Arrieta Abogados.



ESG, partiendo de la G

09.08

“Cuando la empresa pone la sostenibilidad en el centro, en su propósito, se toman decisiones de manera distinta. Los cambios no son posibles sin un Gobierno Corporativo robusto, que defina cómo hacer las cosas de aquí en adelante”.



Carmen Román

Directora de FGE, Emasa, Coca Cola Andina y Tanner.



ACUERDOS DE COLABORACIÓN entre competidores y sostenibilidad

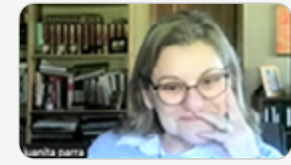


13.09

Vanessa Facuse
Cofundadora de Red ProCompetencia y Socia de BES Abogados

“La sostenibilidad no puede ser una excusa para realizar prácticas contrarias a la competencia, como es el greenwashing”.

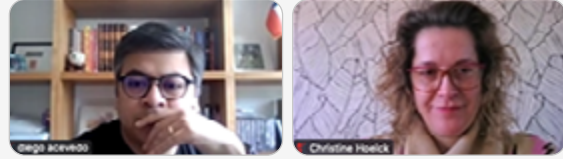
ABORDANDO LA LEY DE DELITOS ECONÓMICOS desde la perspectiva de la gobernanza



21.11

Susana Sierra

Directora Ejecutiva de BH Compliance.



“Se puede contar con un programa de compliance perfecto, pero si falla la gobernanza, nada funciona. Se debe partir por la G, que es el rayado de cancha de la empresa”.





Diálogos empresariales

Conversatorios dirigidos a miembros de directorios y gerentes generales de nuestras instituciones socias, clientes e invitados especiales. Su objetivo es proveer de espacios de conversación sobre temas de contingencia, fomentando la generación de vínculos y colaboración, así como tender puentes entre el mundo público y privado.

05.07



Andrés Montes

Fiscal Unidad de Investigación, CMF

DENUNCIANTE ANÓNIMO DE LA CMF
Alcances y balance de implementación



“El sistema de protección de Denunciante Anónimo de la CMF promueve la transparencia e integridad en las empresas y en el mercado financiero y, al mismo tiempo, permite la identificación oportuna de irregularidades”.



13.11



Luis Silva

Profesor, Consejero Constitucional y Doctor en Derecho Constitucional

A 40 DÍAS DEL PLEBISCITO:
¿Tendremos nueva Constitución?

“Ad portas de este nuevo hito, creo muy importante poder mirar no sólo este proceso, sino que también explicar las distintas aristas que éste tiene en las diferentes etapas que se han dado”.

Conferencias

Con el objeto de poder debatir otros temas de contingencia e interés para nuestros asociados y clientes, organizamos diversos eventos para difundir nuestra labor en alianza con otra institución.

La convocatoria es abierta a la red FGE y a la de la institución coorganizadora.

LEY DE 40 HORAS
LABORALES
y sus implicancias en las
organizaciones chilenas

09.05

EXPOSITORES



Valentina Morales
Head Área Laboral de
Morales & Besa

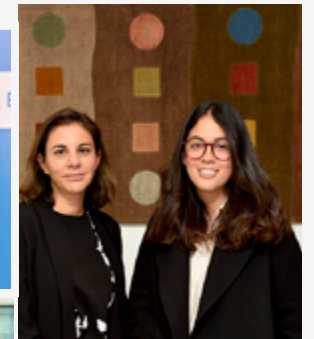
Mauricio Peñaloza
Socio en Peñaloza GLP-Gestión Legal de
Personas y ex Director Nacional de la DT

PANELISTAS



Paola Visintini
Gerente de Personas y
Asuntos Corporativos
de Caja Los Andes

Sebastián Hurtado
Asesor Legal en Cámara Nacional de
Comercio, Servicios y Turismo de Chile



MORALES & BESA

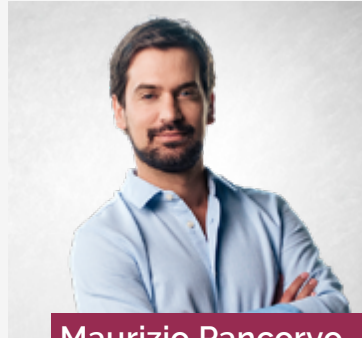
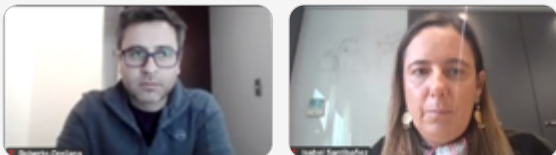
INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y PROTECCIÓN DE DATOS: innovar con integridad

08.06



Raúl Arrieta
Abogado Socio en Gutiérrez & Arrieta Abogados

“Cuando hablamos de inteligencia artificial y protección de datos, siempre debe quedar claro qué información se usará, para qué finalidad y por cuánto tiempo. Hay que entender que no existen los cheques en blanco para el tratamiento de datos personales”.



Maurizio Pancorvo

Socio Fundador de BackSpace

“Dentro de las empresas, el desafío es más cultural que técnico. Es preguntarnos cómo preparamos a la organización para enfrentar estos cambios, qué conversaciones tenemos con las personas y, sobre todo, generar espacios de diálogo abordando las preocupaciones de los equipos, de modo de avanzar hacia un futuro bien integrado con la inteligencia artificial”.

Análisis y lecciones GUÍA SOBRE MODELOS DE PREVENCIÓN DE DELITOS EFECTIVOS DIFUNDIDA POR LA CORTE SUPREMA

06.06



Felipe Henríquez
Punto Nacional de Contacto de Chile para las Directrices OCDE

Antonia Bernalles
Jefe Área Compliance en BCP Abogados

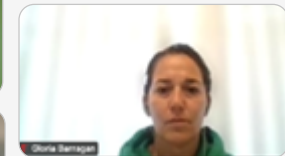
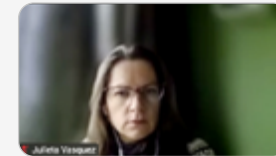


MODERADOR

Matías Balmaceda
Abogado Socio en BCP Abogados

“Esta guía es una ayuda importante y potente porque tenemos un ámbito de subjetividad propia, tenemos poca jurisprudencia al respecto”.

“Que existan casos, que existan sanciones es un indicador de que el sistema está operando bien”.





Ciclos

16.06

¿DÓNDE ESTAMOS Y HACIA DÓNDE VAMOS?

Radiografía de un Chile que busca avanzar en medio de desencuentros y una crisis de seguridad

SESIÓN 1



Gabriela Clivio

Directora, Business Valuation & Modelling, Mazars Chile

CICLO DE CONVERSACIONES PARA GOBIERNOS CORPORATIVOS

02.08

ASG COMO MANDATO CORPORATIVO

oportunidades que se abren para subirse al carro de la sostenibilidad

SESIÓN 2



Fanny Tora

Directora de Sustentabilidad y ASG, Mazars Chile

INICIATIVAS EN LOS DIRECTORIOS PARA ADAPTAR PROCEDIMIENTOS Y NORMATIVAS DE LA NUEVA LEY DE DELITOS ECONÓMICOS

11.10



Ximena Corbo

Directora Empresas CMPC y FGE



Soledad Recabarren

Abogada y Vicepresidenta del Colegio de Abogados



Gonzalo Guerrero

Director Ejecutivo de Guerrero y Asociados

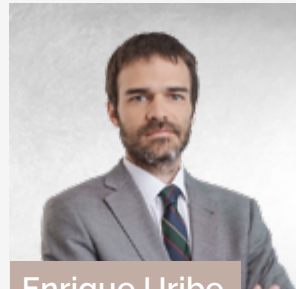
SESIÓN 3

CICLO INVESTIGACIONES INTERNAS DE DENUNCIAS

17.08

SESIÓN 2

LAS INVESTIGACIONES INTERNAS Y SUS IMPLICANCIAS EN EL DERECHO DEL TRABAJO



Enrique Uribe

Socio en Uribe Legal

LOS PROGRAMAS DE CUMPLIMIENTO Y LAS INVESTIGACIONES INTERNAS

03.08

SESIÓN 1



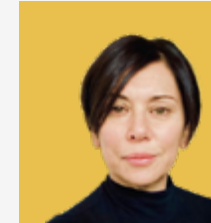
Juan Pablo Montiel

Director de Crimint y Consultor en compliance en el sector público y privado



Felipe Volante

Director de Ética y Cumplimiento Regulatorio – Compliance Officer de Walmart Chile



Ana María Baeza

Senior Manager de Investigaciones del equipo de Global Investigations (GI) de Walmart Chile

EL IMPACTO DE LAS INVESTIGACIONES INTERNAS EN LAS EMPRESAS

24.08

SESIÓN 3

Alianza Anticorrupción

La Mesa de Trabajo Anticorrupción de la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción (UNCAC) es una alianza público-privada creada en mayo de 2012 que, en la actualidad, reúne a representantes de 27 instituciones. Su finalidad es elevar los estándares de transparencia y fortalecer la gestión pública, en favor de la ciudadanía.

En el marco de esta alianza, FGE participa activamente en 2 de los 5 grupos que la componen. El primero es el de "Promoción de la Integridad" y el segundo "Revisión de estándares y buenas prácticas".



SEMINARIO PARA EMPRESAS ESTATALES "LEY N°21.595 de delitos económicos y los cambios para el compliance"



08.09



07.12

Taller: FORMACIÓN, AUTODIAGNÓSTICO Y COMPROMISO CON LA INTEGRIDAD EN PROVEEDORES DEL ESTADO

Taller donde fuimos expositores y presentamos el Barómetro de Valores e Integridad Organizacional como una buena práctica, en relación a la importancia de medirse para crear una hoja de ruta de la integridad al interior de las organizaciones proveedores del Estado, instancia que finalizó con una conversación sobre los Canales de Denuncia.



25.10



Desafíos de América Latina y el Caribe PARA EL CRECIMIENTO SOSTENIBLE

Nuestra Gerenta General, Fernanda Hurtado, fue invitada a exponer en esta interesante charla

Durante el 2023 la presidencia de UNCAC estuvo a cargo de la Asociación Chilena de Municipalidades, y en este contexto, realizamos una alianza para lanzar un plan piloto, el que consistió en invitar a los Municipios a medirse con el Barómetro de Valores e Integridad Organizacional, donde logramos la participación de 9 municipios y de la propia Asociación.





Alliance for Integrity

23-25.10

Alliance for Integrity es la única iniciativa global y de múltiples partes interesadas, promovida por el sector empresarial, iniciada por el gobierno, que entrega apoyo a las empresas comprometidas a combatir la corrupción de forma colectiva y sobre el terreno.



SEMANA REGIONAL DE INTEGRIDAD en América Latina



Este año se realizó, entre el 23 y 25 de octubre en Lima, la Semana Regional de Integridad en América Latina, instancia que reunió a representantes del sector privado, público, sociedad civil, academia e instituciones internacionales, para el desarrollo de un intercambio de conocimientos, experiencias y buenas prácticas. Se trabajaron temas como la confianza y se revisaron desafíos y oportunidades de la cultura de integridad como compromiso para la cooperación internacional.



Ser parte de este evento fue una enriquecedora experiencia para FGE. Nos permitió generar nuevas alianzas y ver el trabajo que hacen otras instituciones con relación a la integridad. Desde la Fundación, aportamos en recalcar la importancia de medirse como un factor clave para poder generar una hoja de ruta en la cultura de integridad de las organizaciones, presentamos el Barómetro de Valores e Integridad Organizacional y destacamos algunas de las buenas prácticas que entregamos para poder trabajar los resultados de esta medición, como los talleres de dilemas éticos.



Encuentros de Directores

Almuerzos liderados por nuestra presidenta, Janet Awad, en el que participan miembros del Directorio FGE con los integrantes de gobiernos corporativos de organizaciones asociadas. En esta instancia se conversan temas de actualidad y otros relacionados con la promoción de la integridad, generándose un enriquecedor debate que permite entregar feedback e identificar oportunidades de mejora.



20.07



20.07

20.07



20.07

20.07

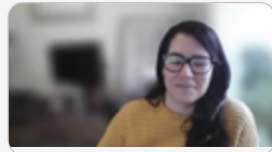




Encuentros con Contrapartes de Membresía

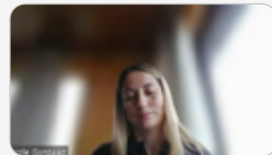
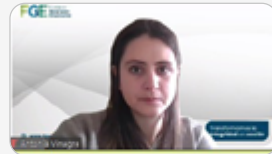
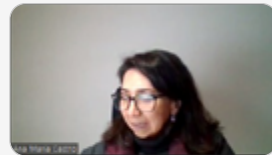
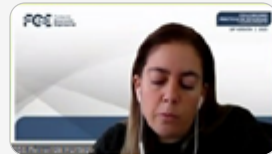
Encuentros de networking con nuestras contrapartes en las organizaciones asociadas a FGE, donde se conversan desafíos comunes y comparten mejores prácticas.

20.07



21.07

28.07



11.08



22.08



Reconocimiento al Compromiso con la Integridad 2023



Reconocimiento AL COMPROMISO CON LA INTEGRIDAD 2023

El 11 de enero de 2024 cerramos un intenso año de actividades, reconociendo a 165 organizaciones que han desarrollado un trabajo sistemático, concreto y evaluable sobre sus culturas de integridad y mejores prácticas.

Entregamos distinciones a todas aquellas organizaciones, tanto nacionales como internacionales, comprometidas con elevar sus propios estándares éticos, que inspiran a sus colaboradores a actuar con sentido de misión y consciencia del impacto de sus decisiones, las que se atreven a medirse a través del Barómetro de Valores e Integridad Organizacional, entregando documentos requeridos en las pautas de acreditación.



Gonzalo Said de FGE, M. Teresa Vial de la CCS y José Guzmán de FGE



Martín Ayala de LLYC, J. Cristóbal Portales de FGE y Jorge Gavilán de Sodexo



Equipo FGE



Alfredo Palma de Moneda Asset recibiendo su Reconocimiento



Nuestra maestra de ceremonia y Gerente General, Fernanda Hurtado



Ceremonia Reconocimiento al Compromiso con la Integridad FGE 2023



Alejandro Romero de BancoEstado Microempresas, Francisca Larrain de Liberty Colombia y Nelson Rojas de Caja Los Andes



Felipe Céspedes de Rever, Paula Liendo de PL Compliance, Carmen Román de FGE y Valentina Martínez de Emaresa



Jorge Tagle, Director FGE, Marcela Guerra de Corfo y Nicolás Majluf, jurado Reconocimiento 2023



Categorías y organizaciones destacadas



Reducción de brechas:
AGUAS VALLES
LABORATORIOS BALLERINA



Primera Medición:
PLAN VITAL



Organizaciones extranjeras
y multinacionales:
LIBERTY COLOMBIA



Trayectoria:
SAESA / BCI



Organizaciones no empresariales:
BANCOESTADO MICROEMPRESAS
CAJA LOS ANDES



Equipos de trabajo pequeños:
AGRÍCOLA BALLERINA

Contenidos, estudios y encuestas

JUNIO

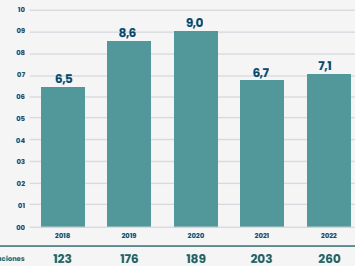
ENERO



Estudio sobre Línea de Denuncias FGE

SEGUNDOS SEMESTRES
2018 / 2022

Denuncias promedio por organización (II semestre de cada año)



Fuente: Fundación Generación Empresarial



Las líneas de denuncia han sido herramientas que progresivamente se han ido incorporando al quehacer de las empresas.

La plataforma de FGE recibe unas **2.500 denuncias al año**

Luego del salto originado por la crisis sanitaria, que pasó de 6,5 denuncias promedio en 2018 a 9 en 2020, en los últimos dos años se ha normalizado la cantidad de denuncias por organización.

En el segundo semestre de 2022 llegó a **7,1 denuncias promedio**



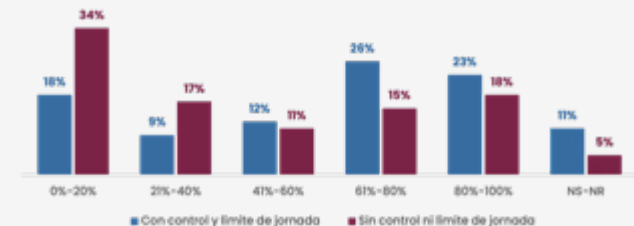
MORALES & BESA



NUEVA ERA LABORAL LEY DE 40 HORAS

SONDEO

¿Qué porcentaje de tu organización está excluido de Limitación de Jornada (Art 22 Inc 2)?



JUNIO

FGE BACKSPACE

INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y ÉTICA

¿CUÁLES SON LAS PREOCUPACIONES Y URGENCIAS?

EMPRESAS E INTELIGENCIA ARTIFICIAL
¿QUÉ PREOCUPA A LAS EMPRESAS?

31.4%
Fallas en el resguardo de **datos personales**

ENCUESTA: ¿QUÉ PREOCUPA A LAS EMPRESAS EN EL USO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y AUTOMATIZACIÓN?

FGE | BACKSPACE

EMPRESAS, INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y AUTOMATIZACIÓN
¿QUÉ REGULACIÓN ES LA MÁS URGENTE DE DESARROLLAR EN CHILE?

48%
Protección de datos personales

34%
Regulación del uso de la IA

ENCUESTA: ¿QUÉ REGULACIÓN ES LA MÁS URGENTE DE DESARROLLAR EN CHILE?

FGE | BACKSPACE

JULIO



¿Cómo se enseña Ética en las carreras de Derecho de universidades privadas y planteles del CRUCH?



ENCUESTA LEY DE DELITOS ECONÓMICOS:
¿Cómo se preparan las empresas?

NOVIEMBRE

ENCUESTA LEY DE DELITOS ECONÓMICOS
¿Cómo se preparan las empresas?

96%
cuenta con una línea, canal ético u otro medio para recepcionar denuncias.

FGE mazars

ENCUESTA LEY DE DELITOS ECONÓMICOS
¿Cómo se preparan las empresas?

76%
ha hecho capacitaciones o acciones de comunicación interna para informar sobre la Nueva Ley de Delitos Económicos

FGE mazars

ENCUESTA LEY DE DELITOS ECONÓMICOS
¿Cómo se preparan las empresas?

80%
cuenta con un plan de revisión del modelo de prevención de delitos en vista de la nueva normativa

FGE mazars



Productos





ASESORÍAS

Asesoramos a organizaciones en **fortalecer su cultura de integridad**, la toma de decisiones de sus colaboradores, desarrollo de instrumentos de compliance y de prevención de delitos.



PROGRAMA DE INTEGRIDAD

Evento que las organizaciones pueden realizar anualmente junto con el apoyo de FGE, donde **se desarrollan actividades como charlas con expertos, talleres y dinámicas de juegos para determinados grupos de la organización, con foco en la reflexión, toma de decisiones, conocimiento del código de ética y/o llamados y valores corporativos, prevención de la corrupción, fomento de las buenas prácticas y del cumplimiento normativo, entre otros.** Todo lo necesario para fortalecer una cultura de integridad.



NETWORKING Y APRENDIZAJE

Encuentros anuales en grupos de **confianza** para asociados:

- Desayunos de networking para asociados donde se conversan desafíos comunes y comparten mejores prácticas.
- Encuentro anual del directorio FGE con directores de organizaciones asociadas.

CANAL DE DENUNCIAS

Desarrollamos un sistema de gestión de denuncias y consultas, que **permite la detección oportuna de posibles transgresiones, irregularidades y conductas contrarias a la integridad**, convirtiéndose en un instrumento clave para las empresas de hoy.



PLATAFORMA DE DECLARACIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Sistema de Gestión de Declaraciones de Conflicto, desarrollado por FGE a la medida de cada organización. Son un **instrumento clave para prevenir y detectar oportunamente malas prácticas**, transgresiones o ilícitos. Consta de 3 tipos de formularios: Conflictos de Interés, Reuniones con Funcionarios Públicos, Regalos y Hospitalidades.





TALLER DE DILEMAS ÉTICOS

Instancias formativas que, utilizando una dinámica de juego de roles, enfrentan a los colaboradores a dilemas del mundo laboral. Tienen por objeto alinear e integrar valores en la toma de decisiones cotidianas, proporcionando criterios de discernimiento frente a situaciones difíciles.

Mediante los contenidos tratados en este taller, los colaboradores podrán reforzar sus conocimientos para tomar decisiones correctas, en base a una matriz aristotélica de valores, donde la respuesta acertada es el valor en equilibrio o justo medio entre dos excesos.



E-LEARNING LEY 20.393

Curso online que fortalece los conocimientos y normativas culturales para fortalecer las buenas prácticas promovidas por las áreas de cumplimiento **en la Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas relacionada a la Ley N°20.393.**

E-LEARNING CÓDIGO DE ÉTICA

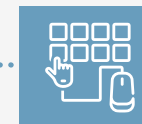
Curso online donde se refuerzan los valores y el comportamiento ético de cada organización, **basado en su propio código de ética.** Cuenta con beneficios SENCE.



PLATAFORMA DE DILEMAS ONLINE

Juego en formato web que aborda dilemas propios del ámbito laboral. **Permite sensibilizar y dar continuidad a los mensajes que promueven la integridad en la organización.**

Fortalece criterios de discernimiento en base a valores y buenas prácticas organizacionales. Es customizable, es decir, es posible incorporar dilemas propios del negocio, valores corporativos e imagen de marca.





Nuestros socios





Nuestros clientes

<p>A</p> <p>3M Argentina 3M Chile 3M Uruguay Aconcagua Foods Adelco AEROSAN AFC AFP Provida SA Agencias de Representaciones Ltda Aguas del Valle SA Aguas Nuevas SA AIEP Aldeas Infantiles ALPS ALTIS Amcham Chile AmiCorp ANFP AquaChile SA Arauco Arcoprime Arquimed Asociación Chilena de Municipalidades Asociación de Aseguradores de Chile AG Atlas Renewable Energy Brasil Atlas Renewable Energy Chile Atlas Renewable Energy Colombia Atlas Renewable Energy México Atlas Renewable Energy USA Atrys AVLA</p> <p>B</p> <p>Ballerina Agrícola Banchile Corredores de Bolsa SA Banco Bice Banco Estado Banco Ripley Perú SA BancoEstado Microempresas Banmédica BAT Beka BH Compliance Bicipunto Biodiversa Blue Express Blumar Seafoods SA Bolsa de Comercio de Santiago</p>	<p>C</p> <p>Bolsa de Valores Lima Bolsa Valores Colombia Bomberos de Chile Brinks Buda.com Bureau Veritas Chile Caja Los Héroes CAP CAP Acero CCS-ECMG CCU Argentina Cementos Bio Bío Cencosud Central Puerto Centro Integral Amanece Cervecería Ab-Inbev CFT Santo Tomás Check Compliance Chilco Gas País CIA Exploradora y Explotadora Minera Chileno-Rumana Cía. de Seguros Corp. Vida (Confuturo) CIAL Alimentos CINTAC CMF CMP CMPC Coca Cola Chile Coca-Cola Embonor COEMIN Colbún Colmena Compañía de Seguros de Vida SA Colmena Golden Cross Colun Comaco Comercial Castro Compañía Industrial El Volcán Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi SCM Compañía Písquera de Chile Compass Group Competencias Consultoras Compliance Metrics Concreces Conelsur Constructora Excon</p>	<p>D</p> <p>Contexto Sur COPACK COPEC CORFO Corona Corporación Simón de Cirene Correos de Chile CPC CSI Ltda Depósito Central de Valores Diario Financiero DTS Dysospsis Editrade Electmetal Emaresa Gestión & Servicios SPA Emaresa Inamar Izaje Emaresa Inamar Vapor Emin SA EMOAC Empack Flexible Empack Limitada Empack SA Empresas SB EMSA ENAEX Brasil ENAMI ENAP Argentina ENAP Ecuador ENAP Egipto Enel Américas Enel Centroamerica Enel Chile Enel Colombia Enel Perú ENEX Enjoy EPAV ESMAX Estudia Inteligente Falabella Chile Falabella Corporativo Perú Falabella Perú Fazil Feller Rate Figueroa Montes Aninat y Cía. Finterra Flux Solar</p>	<p>E</p> <p>FORUS G&N Brands GADOR Gasco Colombia GASMAR General Motors Financial Chile Ltda Gerdaul Aza SA Gestión de Cumplimiento Global Consulting GNL Chile Gobierno Regional Metropolitano Grupo Genau Grupo GTD Colombia Grupo GTD Perú Grupo Lagos Grupo Marina Grupo O'Higgins Gustavo Balmaceda Guzmán y Larraín HDI SEGUROS Hipódromo Holgrei Ltda Honorato Delaveau Estudio Hotel Agua del Desierto IANSA ICity IKEA Chile Ilustre Municipalidad Lo Barnechea Innoprint Inversiones Renacer Inversiones y Servicios Varaderos SA IP Santo Tomás Iron Mountain ITMS Kallvú, Diseño & Textil SpA Kitchen Center Kitchen Center Perú Korb KPMG Kushki Pagos La Mantis La Polar Lagos Distribuidores Latam Airlines Latam Trade Capital Liberty Colombia Liberty Compañía de Seguros Generales</p>	<p>F</p> <p>Liberty Ecuador Lo Campino Mall Aventura Perú Mall Plaza Mapfre Seguros Generales Martabid MASISA Colombia MASISA Ecuador MASISA México MASISA Perú MASISA Venezuela Mcdonalds Metrogas MGC Latam MH Inversiones Microgeo Molycop Chile Molymet Molymet Nos Moneda Asset Management Morpet Municipalidad de Fresia Municipalidad de Rancagua Municipalidad de Renca Municipalidad Peñalolen Municipalidad San Joaquín Municipalidad San Ramón Municipalidad Sierra Gorda Mutual Asesorías y Capacitación Mutual de Seguridad Mutualidad del Ejercito y Aviación Navimag Navimag Carga S.A Neisstech Lean Solutions Nestlé Nexans NEXUS Norte Grande Nova Austral Novo Nordisk Chile Nowports Nttdata (Ex Everis) Nueva Masvida Nuevosur O2 Ortúzar Vergara & Boetsch Oxiquim</p>	<p>G</p> <p>Ozmo Parentesis Estrategia Parque del Sendero SA Payjoy Ecuador PL Compliance Plan Vital Plane Castle Polla Chilena Porsche Porsche Inter Auto Porsche Volkswagen Servicios Financieros Prelafit Compliance Principal Administradora General de Fondos Promedon Chile Protecta Security Quest Capital Quimick Reactive Consultores ReSimple Reutter Rever Digital Ripley Risk & Crisis Management Latin America S.A. SAAM Samsonite Samsung Santiago 2023 SCH Group: Hunting & Consulting Schneider Electric Scienza Chile Scienza Uruguay Sercomed SERCOR Sergio Escobar Serviestado Servipag Siemens Siemens HEM Sierra Gorda S.C.M Sigdo Koppers Sigdo Koppers Brasil Sigdo Koppers Perú SII Silbertec S.A. SILVA</p>	<p>H</p> <p>Simpliroute SK Comercial Sky Airline Argentina Sky Airline Perú Smart Fit SMU - Alvi SMU - Super 10 Sociedad Punta del Cobre Socofar Sodexo SOFOFA SONDA Southbridge Starr Internacional Seguros Generales SA Statkraft Sumato ID SumUp Chile SumUp Colombia SumUp Perú Sun Dreams SA Suralis Tanner Tecno Fast Teletón Tinguiririca Energía Toromiro SA (RIMU) (Manuka) Transbank Transcom Tricot S.A TV RED Universidad Finis Terrae Universidad Santo Tomás Up Wine Drinks Uper Urbani Vendomática Verisure Vía Limpia Viña Luis Felipe Edwards Limitada Viña Santa Carolina Viña Santa Rita Virutex Iiko Vital Jugos Voltex VRWEB Watt's ZOFRI</p>
--	--	---	--	---	---	---



www.fge.org



TRANSFORMAMOS



[fge_integridadenaccion](https://www.instagram.com/fge_integridadenaccion)

+56 2 2229 7451

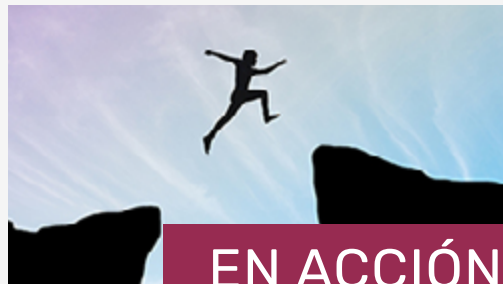
LA INTEGRIDAD



info@fge.org



[fundacion-generacion-empresarial](https://www.linkedin.com/company/fundacion-generacion-empresarial)



EN ACCIÓN

